



POLITICA DI DIVIETO DI ASSUNZIONE DI BEVANDE ALCOLICHE E SOSTANZE STUPEFACENTI

**ALL.02_POL.01_ITA_Politica di divieto di assunzione di
bevande alcoliche e sostanze stupefacenti**

Ed. 01 del 22/08/2023

Energy wave S.p.A. riconosce che l'assunzione di alcool e sostanze stupefacenti e di altre sostanze consimili da parte dei dipendenti, oltre ad essere vietato dalla normativa vigente, condiziona negativamente l'esecuzione del lavoro e può essere causa di conseguenze dannose per la salute e la sicurezza personale, dei colleghi e delle altre parti esterne interessate.

Lo scopo di questa politica è quello di garantire la sicurezza di tutti i dipendenti, i lavoratori e i visitatori, stabilendo regole chiare in merito all'uso ed al possesso di alcol e droghe e per sostenere coloro che hanno segnalato un problema con dipendenza da alcool o droga.



- ❖ Il divieto sempre di assunzione di bevande alcoliche prima del turno lavorativo e durante l'orario di lavoro compresa la pausa pranzo
- ❖ Il divieto sempre di assunzione di sostanze stupefacenti prima del turno lavorativo e durante l'orario di lavoro;
- ❖ Il divieto di presentarsi al lavoro quando non in condizioni idonee a causa di assunzione di alcolici o sostanze stupefacenti
- ❖ Il divieto di essere in possesso di alcolici o sostanze stupefacenti sul posto di lavoro
- ❖ Il divieto di fornire ad altri alcolici o sostanze stupefacenti sul posto di lavoro



Nel caso venga accertata l'assunzione e/o il possesso di alcolici o l'uso e/o il possesso di sostanze stupefacenti i lavoratori potranno essere passibili di azioni disciplinari fino al licenziamento.

Energy wave S.p.A. promuove inoltre, con cadenza annuale nei casi previsti dalle norme di riferimento, il controllo della dipendenza da alcolici e sostanze stupefacenti dei lavoratori tramite test dedicati al fine di determinare l'idoneità alla mansione. La mancata idoneità comporterà l'interruzione delle attività a rischio.

GETEC ITALIA S.p.A., in tale senso, si fa anche promotrice per aiutare lavoratori che possano avere problematiche di dipendenza in quanto riconosce tali condizioni come curabili. I dipendenti con una malattia correlata all'alcol, a sostanze stupefacenti o a farmaci sono incoraggiati a rivelarlo al più presto per ottenere supporto e aiuto nel trattamento tramite il proprio Medico Curante e/o il Medico Competente.

Infine si ricorda ai lavoratori di:

- ❖ Assicurarsi di essere a conoscenza degli effetti collaterali di eventuali farmaci da prescrizione
- ❖ Informare immediatamente il proprio diretto superiore, o un membro del team del Servizio di Prevenzione e Protezione, di qualsiasi effetto collaterale dei farmaci con obbligo di prescrizione medica, che potrebbe influire sulle prestazioni lavorative o sulla salute e sulla sicurezza di se stessi o di altri.

L'impegno di ognuno è il bene di tutti



energywave

Energia in evoluzione

Via Rana, 95 – 15122 Alessandria fraz. Spinetta M.go
Tel. +39.0131.244711 – Fax +39.0131.218877

www.energywave.it
